

POLITICA AZIENDALE

La Direzione dell'azienda, impegnata in prima persona per lo sviluppo, il controllo, la gestione ed il miglioramento del Sistema di Gestione Integrato si fa carico di:

- *Rispettare la libertà dei singoli lavoratori contrastando ogni forma di discriminazione, operando nel rispetto dei principi di eguaglianza ed applicando con imparzialità il CCNL*
- *Valorizzare le risorse umane favorendo il miglioramento della singola professionalità e coinvolgendo il Personale nelle strategie aziendali che lo riguardano direttamente*
- *Garantire la prevenzione a priori del rischio in tutti i suoi aspetti, sia a livello individuale che a livello collettivo, perseguendo questo obiettivo senza risparmi né compromessi*
- *Promuovere la cultura del rispetto dell'ambiente nel pieno rispetto dei requisiti di legge e degli obblighi di conformità dei quali l'azienda si fa carico*
- *Pianificare ed implementare investimenti e scelte tecnologiche atte a minimizzare l'impatto ambientale di tutti i processi produttivi e verificando costantemente gli effetti delle proprie attività sull'ambiente*
- *Promuovere la diffusione della cultura della sicurezza in tutte le componenti aziendali e garantire lo svolgimento delle attività lavorative in un ambiente salubre e sicuro, assicurando l'impegno alla consultazione e partecipazione dei lavoratori*
- *Operare nella prevenzione degli incidenti, infortuni e malattie salvaguardando la salute dei lavoratori, dei beni aziendali e della comunità*
- *Soddisfare i bisogni e le esigenze dei Clienti fornendo prodotti e servizi in linea con i requisiti contrattuali*
- *Incrementare il livello di fiducia dei Clienti esportando all'esterno un modello di efficienza, serietà, dinamicità e partnership*
- *Innovare costantemente per garantire competitività e successo nel lungo periodo e migliorare la qualità dei propri prodotti e servizi*

Al fine di raggiungere gli obiettivi sopra descritti la Direzione si fa carico di riesaminare periodicamente il SGI per assicurarne l'adeguatezza, l'efficacia e la corretta applicazione nel tempo e rinnova il proprio impegno nel:

- *Garantire la propria leadership nel guidare, sostenere ed assicurare il conseguimento dei risultati*
- *Definire obiettivi specifici e misurabili, darne comunicazione ai soggetti coinvolti ed aggiornarli qualora si dimostrino inadatti alla realtà aziendale*
- *Sensibilizzare e incoraggiare il Personale al raggiungimento dei risultati orientando l'ambiente di lavoro al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione*
- *Mettere a disposizione i mezzi e le risorse necessarie al conseguimento degli obiettivi fissati*

Tredozio, 10-01-2020

La Direzione

Two handwritten signatures in blue ink are visible. The first signature is more stylized and appears to be "V. K. Al..." and the second is "Emilio B...".