

POLITICA AMBIENTALE 2026

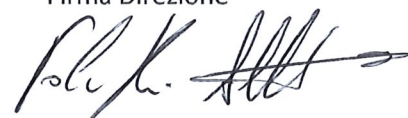
Tutelare l'ambiente significa garantire il rispetto del contesto in cui opera DEMAL s.r.l. a socio unico nonché l'impegno e l'attenzione messi in atto per garantire un'efficace protezione dell'ambiente che ci circonda.

Con questo documento la Direzione finalizza il proprio impegno a garantire:

- La definizione di obiettivi tangibili e raggiungibili con i mezzi e le risorse disponibili e il loro periodico riesame
- L'osservanza di tutte le leggi e le normative ambientali applicabili inerenti alle proprie attività;
- La rilevazione sistematica degli impatti ambientali derivanti dalle proprie operazioni, documentandone la gestione, individuandone le cause e comprendendone gli effetti;
- L'implementazione di azioni di continuo miglioramento finalizzate alla riduzione dei rifiuti (privilegiando ogni qualvolta sia possibile, il recupero ed il riciclo anziché lo smaltimento) dei consumi di risorse e di energie, delle emissioni inquinanti siano esse in atmosfera che in corpi idrici superficiali e sotterranei, attuando un sistema di prevenzione dell'inquinamento coerentemente con le dimensioni dell'azienda e quelle dei relativi impatti ambientali
- La minimizzazione degli impatti ambientali dei nuovi prodotti, tecnologie, attività e servizi
- L'utilizzo di nuove tecnologie rinnovabile a basso impatto ambientale nella programmazione di nuovi investimenti in ambito produttivo
- L'inclusione della sostenibilità ambientale nelle strategie aziendali di investimento e di crescita a dimostrazione del proprio impegno
- La valutazione degli aspetti ambientali significativi dei beni e dei servizi utilizzati dall'organizzazione e la comunicazione ai fornitori dei requisiti di loro pertinenza;
- La corretta gestione e lo sviluppo dei Fornitori nonché il loro impegno a comportamenti coerenti, attraverso definite attività di selezione in accordo a quanto indicato nel presente documento
- Il mantenimento dei rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione, con la comunità in cui ha sede il sito produttivo, nonché con le associazioni e i gruppi che operano sul territorio.
- La diffusione all'interno della struttura aziendale di tutte le problematiche inerenti il cambiamento climatico sensibilizzando il Personale attraverso la valutazione dei rischi derivanti, delle azioni di prevenzione e di mitigazione, operando adeguata formazione mirata a una corretta gestione delle attività correlate.
- La misura e valutazione della conoscenza ed opinione del Personale relativamente al cambiamento climatico,, valutandone il livello, promuovendo azioni preventive di formazione, convivenza e mitigazione.
- L'operare nel rispetto delle esigenze di tutte le parti interessate ponendo particolare riguardo all'impatto che tali attività potrebbero avere sulle generazioni future.
- L'uso appropriato di indicatori che permettano il monitoraggio costante delle prestazioni legate al cambiamento climatico
- L'analisi dei rischi derivanti e le contemporanee opportunità che potrebbero generarsi indirizzando le proprie scelte verso partner attivi e sensibili alle problematiche climatiche, utilizzando ad esempio fornitori green, riducendo gli sprechi e implementando misure atte alla loro riduzione e al corretto riutilizzo, ottimizzando le risorse affinché i ritorni derivanti da queste azioni possano produrre benessere per tutte le persone che vi concorrono attivamente.
- La presa di coscienza che il cambiamento climatico possa diventare un'opportunità per l'azienda (ad esempio migliorare la reputazione aziendale, la competitività, l'incremento della fiducia da parte delle parti interessate e del loro coinvolgimento, delle prestazioni ambientali, riduzione dei rischi e dei costi diretti e indiretti, ecc.)

La Direzione, impegnata nella periodica revisione dei risultati ottenuti e dello stato del SGI, chiede a tutti i suoi collaboratori interni ed esterni una completa ed attiva partecipazione affinché per il conseguimento degli obiettivi indicati nel presente documento sia una condizione reale e fattibile.

Questa politica è disponibile per la consultazione esterna tramite il sito <http://www.demalelettronica.it> ed è comunicata a tutti i collaboratori della DEMAL s.r.l. a socio unico a mezzo bacheca ed è oggetto di riesame da parte della Direzione che in seguito alla valutazione dei risultati raggiunti può liberamente decidere modifiche e/o revisione del documento stesso.



POLITICA SSL 2026

La Direzione di DEMAL s.r.l. a socio unico ha stabilito, implementato e mantiene una politica di SSL basata sulla considerazione che la Tutela della Salute e della Sicurezza sul lavoro sia un valore primario, in assenza del quale non sia possibile fornire efficienti prodotti e servizi di qualità ai propri clienti, garantendo nel contempo condizioni di lavoro sicure. Per questo DEMAL s.r.l. a socio unico organizza le proprie attività, perseguendo misure volte a salvaguardare l'incolumità dei propri operatori e quella dei terzi eventualmente coinvolti.

La Direzione si pone come esempio costruttivo agli occhi dei propri lavoratori impegnandosi in prima persona, predisponendo una valutazione dei rischi adeguata alla dimensione ed all'organizzazione interna e adottando un sistema di gestione della sicurezza mirato alla prevenzione degli incidenti o degli infortuni sul luogo di lavoro e delle malattie professionali che coinvolge attivamente tutti i propri collaboratori attraverso la sensibilizzazione, la formazione e l'addestramento, nella prevenzione delle possibili emergenze e la segnalazione delle situazioni di potenziale rischio e pericolo.

Per raggiungere i propri obiettivi e garantire il rispetto di tale Politica, la Direzione si impegna a:

- *Garantire l'appropriatezza della presente Politica alle attività svolte ed agli scopi aziendali, alle dimensioni ed al contesto ove opera l'organizzazione*
- ***Rispettare la libertà dei singoli lavoratori contrastando ogni forma di discriminazione, sia essa di origine razziale o di genere, operando nel rispetto dei principi di eguaglianza applicando con imparzialità il CCNL.***
- *Garantire il rispetto delle norme di legge in materia di sicurezza ed igiene industriale applicabili alle attività e/o servizi e delle relative prescrizioni cogenti*
- *Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, cercando di eliminare i rischi alla fonte, investendo in nuove attrezzature/macchinari con l'obiettivo di azzerare gli infortuni, gli incidenti e le situazioni di pericolo.*
- *Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa implementando l'analisi delle cause e la definizione dei possibili rimedi intraprendendo azioni tempestive per cogliere opportunità di miglioramento delle prestazioni*
- *Sviluppare la consapevolezza, le conoscenze e la cultura della sicurezza a tutti i livelli attraverso corsi di formazione, informazione ed addestramento appropriati*
- *Favorire un flusso virtuoso di informazioni fra le varie figure operanti in azienda (Dirigenti, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Medico Competente, Preposti, Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza)*
- *Coinvolgere il Personale in tutte le problematiche di sicurezza al fine di individuare misure di prevenzione e protezione adeguate favorendo la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante per la sicurezza*
- *Assicurare che i requisiti del Sistema di Gestione della Sicurezza siano stabiliti, applicati, mantenuti in conformità ai requisiti di norme e leggi applicabili promuovendo e perseguendo il miglioramento delle prestazioni*
- *Considerare l'incidenza del cambiamento climatico nella programmazione delle attività lavorative, garantendo lo svolgimento delle stesse in modo commisurato ai potenziali rischi derivanti, ponendo particolare attenzione alla sicurezza nell'ambito lavorativo, misurandone l'incidenza mediante l'uso di appropriati indicatori che permettano il monitoraggio costante delle prestazioni*
- *Riesaminare periodicamente la politica per assicurare la sua continua rispondenza ed adeguatezza a fronte di cambiamenti organizzativi interni o esterni, normativi e legislativi o da parti interessate.*

La Direzione, impegnata nella periodica revisione dei risultati ottenuti e dello stato del SGI, chiede a tutti i suoi collaboratori interni ed esterni una completa ed attiva partecipazione affinché per il conseguimento degli obiettivi indicati nel presente documento sia una condizione reale e fattibile.

Questa politica è disponibile per la consultazione esterna tramite il sito <http://www.demalelettronica.it> ed è comunicata a tutti i collaboratori della DEMAL s.r.l. a socio unico a mezzo bacheca ed è oggetto di riesame da parte della Direzione che in seguito alla valutazione dei risultati raggiunti può liberamente decidere modifiche e/o revisione del documento stesso.



POLITICA QUALITA' 2026

DEMAL s.r.l. a socio unico si è posta l'obiettivo di sviluppare prodotti sempre più innovativi ampliando i settori nei quali svolge la propria attività. Per conseguire e mantenere nel tempo gli obiettivi prefissati, la Società adotta un Sistema di Gestione per la Qualità basato sulle norme UNI EN ISO 9001. Il Sistema di Gestione Integrato è stato sviluppato per assicurare un impiego efficace ed efficiente delle risorse, focalizzando l'attenzione sulle aspettative dei Clienti e delle altre parti interessate.

In linea con tali principi e con i valori riportati nel Modello di Organizzazione e di Gestione, la presente Politica definisce gli indirizzi generali di DEMAL s.r.l. a socio unico per l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato.

Per raggiungere i propri obiettivi e garantire il rispetto di tale Politica, la Direzione si impegna a:

- *Adottare e mantenere un efficace Sistema di Gestione per la Qualità nei processi, nei prodotti, nei servizi del contesto in cui si opera, nel rispetto dei requisiti legali delle normative applicabili e nel rispetto di altre prescrizioni che l'azienda decide di sottoscrivere volontariamente;*
- ***Definire le responsabilità assegnate a tutte le funzioni aziendali, verificandone la comprensione e la corretta applicazione; attuare le decisioni adottate e attribuire le responsabilità secondo principi di uguaglianza e merito, senza alcuna discriminazione basata su genere, razza o qualsiasi altra caratteristica personale.***
- *Assicurare la disponibilità delle risorse, delle informazioni e delle conoscenze necessarie per il funzionamento e il controllo dei processi, attraverso periodiche attività di formazione e addestramento finalizzate a informare i dipendenti riguardo alla rilevanza e all'importanza delle proprie attività e al modo in cui esse contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi definiti;*
- *Motivare e coinvolgere tutto il personale affinché maturi una sempre maggiore consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo, promuovere valori condivisi e corretti modelli di comportamento atti a ridurre i rischi correlati alle attività svolte;*
- *Definire e diffondere informazioni documentate chiare atte ad assicurare un funzionamento efficace ed efficiente dei processi e il controllo dei prodotti anche in termini di salute e sicurezza sul lavoro e in materia ambientale;*
- *Considerare e valutare l'influenza diretta e indiretta che i fattori legati al cambiamento climatico possono avere sulla garanzia della continuità produttiva dei processi aziendali e della loro conformità ai requisiti e specifiche, individuando i rischi correlative e le relative azioni per ridurre l'incidenza e pericolosità.*
- *Comprendere e rafforzare il rapporto con i Clienti e le altre parti interessate, migliorando il grado di soddisfazione mediante prodotti e prestazioni in linea con le aspettative;*
- *Definire obiettivi di miglioramento, e monitorare periodicamente i risultati ottenuti condividendoli con le parti interessate;*
- *Identificare le cause di non conformità e assicurare, risposte rapide e provvedimenti efficaci;*
- *Effettuare verifiche ispettive per misurare l'attuazione e l'efficacia del Sistema di Gestione della Qualità e la sua conformità alla presente Politica, assicurando l'adozione di opportune azioni correttive onde rimuovere eventuali cause di inadeguatezza del Sistema di Gestione;*
- *Selezionare e qualificare i fornitori dei prodotti e servizi in relazione al loro impatto sulla qualità finale dei processi e dei prodotti, considerando il loro impegno nell'affrontare le problematiche del cambiamento climatico e coinvolgendoli, per quanto di loro competenza, nel raggiungimento degli obiettivi aziendali,*
- *Identificare le esigenze di innovazione tecnologica per sviluppare nuovi prodotti e processi secondo le aspettative del mercato.*

La Direzione, impegnata nella periodica revisione dei risultati ottenuti e dello stato del SGI, chiede a tutti i suoi collaboratori interni ed esterni una completa ed attiva partecipazione affinché per il conseguimento degli obiettivi indicati nel presente documento sia una condizione reale e fattibile.

Questa politica è disponibile per la consultazione esterna tramite il sito <http://www.demalelettronica.it> ed è comunicata a tutti i collaboratori della DEMAL s.r.l. a socio unico a mezzo bacheca ed è oggetto di riesame da parte della Direzione che in seguito alla valutazione dei risultati raggiunti può liberamente decidere modifiche e/o revisione del documento stesso.

